

Personalbogen für kurzfristig beschäftigte Schüler/Studenten

Name	Vorname
Geburtsdatum	Nationalität
Straße	Schulabschluss
PLZ/Wohnort	Berufsausbildung

Eintritt am	Tätigkeit als	Urlaubsvertretung oder Saison ?
Arbeitsverhältnis befristet vom:	bis:	Grund:
während der Befristung (bis max. 3 Monate) kann zum Ablauf des Arbeitstages gekündigt werden		
Das Arbeitsverhältnis endet ohne besondere Kündigung mit dem Ablauf der Befristung. Probezeit 6 Monate.		
Verdienst	Std / Monat	
wöchentliche Arbeitszeit	Stunden	
Verteilung der Arbeitszeit: Montag Dienstag Mittwoch Donnerstag Freitag Samstag Sonntag		

<u>Steuerdaten</u>	<u>Identifikations-Nr.</u>
Steuerklasse: Kinder: Konfession: Freibetrag mtl.:	
Werden die Steuerdaten nicht rechtzeitig vorgelegt, sind wir verpflichtet nach Steuerklasse 6 abzurechnen	

Sozialvers-Nr.
falls keine SV-Nr. - bitte Geburtsname und Geburtsort angeben.

Lohnzahlung per Überweisung	bar	Scheck
Konto	BLZ	Bank
BIC:	IBAN:	

Wie ist der Mitarbeiter krankenversichert	<u>selbst versichert bei</u>
Bitte Krankenkasse eintragen	<u>familierversichert bei</u>
	<u>privat versichert bei</u>
	<u>Beamter</u>

Besteht eine Hauptbeschäftigung	Ja	Nein
Sind Sie arbeitslos	Ja	Nein
Sind Sie selbständig tätig	Ja	Nein
Bestand im Kalenderjahr bereits eine sozialversicherungspflichtige Beschäftigung	Ja	Nein
Waren Sie schon früher in unserem Unternehmen beschäftigt	Ja	Nein
Bestand im Kalenderjahr bereits eine kurzfristige Beschäftigung	Ja *	Nein
wenn Ja * - bitte jeweils Beginn und Ende mitteilen		
Es muß geprüft werden, ob die Summe der Beschäftigungsverhältnisse zur Sozialversicherungspflicht führt.		
Sind Sie Schüler / Student	Ja *	Nein
<u>Wenn ja *</u> bitte Bescheinigung vorlegen		

Bitte vollständig ausfüllen

Datum und Unterschrift Mitarbeiter

Bei Veränderungen der Beschäftigungsverhältnisse werde ich unverzüglich meinen Arbeitgeber informieren.